

Koulutussuunnittelussa määritellään toteutuksen läsnäolo prosentti on pääsääntöisesti 100% tai esim .60%, jos kyseessä on ilta-opiskelu. Kuitenkin tutkintokoulutuksen aikana opiskelijakohtaisesti tulee tilanteita, jolloin opiskelijan läsnäolo prosenttiin tulee muutoksia, joista tarkemmin tässä ohjeessa.

Vastuopettaja sopii HOKS-keskusteluissa opiskelijan kanssa läsnäolotiedot, jos kyseessä on jokin muu kuin 100 % läsnäolo tai koulutussuunnittelussa määritelty läsnäolo prosentti/Wilman termi osa-aikaisuusprosentti.

Osa-aikaisuusprosentti kertoo opiskelijan HOKS:n kirjattun tosiasiallisen **osallistumisen osaamisen hankkimiseen** (esim .opiskeluun ml. etäopiskelu/ohjaukseen tai oppi –tai koulutussopimuksessa työpaikalla järjestettävään koulutukseen). HUOM! Mikäli opiskelija hankki osaamista osin etäopiskellen, on lukujärjestykseen merkittävä etäopiskelu, jotta läsnäolo prosentti kuvaa opiskelijan todellisen osallistumisen osaamisen hankkimiseen. Eli opiskelijan ei tarvitse olla läsnä oppilaitoksessa hankkiessaan osaamista.

Osa-aikaisuuslaskennan lähtökohtana on, että **opiskelija hankkii osaamista**

5 päivää viikossa = läsnäolo on 100 %,

Opiskelijan osaamisen hankkimisen aikaa/päivä ei ole määritelty. Opiskelijan katsotaan osallistuvan koko päiväksi opiskeluun jo tunnin mittaisesta osaamisen hankkimisesta.

Vastuopettaja laskee osa-aikaisuusprosentin. Esimerkkejä osa-aikaisuuden laskentaan: opiskelija hankki osaamista: -> **1 päivä viikossa = läsnäolo on 20%**

-> **3 päivää viikossa = läsnäolo on 60%**

-> **1 viikko kuukaudessa = läsnäolo on 25 %**

-> **opiskelija suorittaa tutkintoa näytöillä (ei hanki osaamista) = läsnäolo 0%.**

Opiskelijan sairastuessa

- Kun opiskelija **sairastuu lyhytaikaisesti -> osa-aikaisuusprosenttia ei tarvitse muuttaa**
- Kun opiskelijan/oppivelvollisen **sairaus kestää** pidempään, vastuopettaja käy opiskelijan kanssa **HOKS-keskustelun**, jossa päivitetään hänen suunnitelmaansa ja kirjataan millä tavoin opiskelija/oppivelvollinen pystyy opintojaan edistämään ja sen mukaisesti **päivitetään osa-aikaisuus%**.
- Opiskelija/oppivelvollinen voi myös hakea opiskeluoikeuden **väliaikaista keskeytystä** sairauden perusteella, jolloin **ei muuteta osa-aikaisuusprosenttia**, vaan opiskeluoikeuden tilaksi vaihdetaan "väliaikaisesti keskeytynyt".

Opiskelijan työllistyessä

- Kun opiskelija **työllistyy** opintojen aikana, vastuuopettaja pitää hänen kanssaan HOKS-keskustelun, jossa **määritellään uusi osa-aikaisuusprosentti**, mikä kertoo opiskelijan osaamista hankkimisen tuona aikana. Palkallista työtä (ei koske opsoa) ei lueta opintoihin.

Opiskelijan poissaolot ja loma-aika

- Kun opiskelija on **luvattomasti pois** -> osa-aikaisuusprosenttia ei muuteta. Luvattomista poissaoloista vastuuopettaja tavoittelee opiskelijaa ja mahdollisesti sopii opiskelijan kanssa HOKS:n päivittämisen tai mahdollisesti opiskelijaa/oppivelvollista kuullaan ja opiskelija katsotaan eronneeksi. Päätöksen opiskelijan eronneeksi katsomisesta tekee koulutuspäällikkö.
- Opiskelijan lomajakson osa-aikaisuusprosentin pitää olla sama kuin edeltävä läsnäolojakso. Viikon mittaisia lomia (syysloma, talviloma, hiihtoloma) ei tarvitse merkitä.
- **Oppisopimuksessa opiskelijan osa-aikaisuus on aina 100 %**, eikä siihen vaikuta koulun loma-ajat.

Opiskelijan opiskelee koulutus- tai oppisopimuksella

- Opiskelijan osa-aikaisuus **ei ole sama** kuin koulutus -tai oppisopimuksen osa-aikaisuus. Koulutussopimuksessa tai oppisopimuksessa määritellään vain työelämässä oppimisen osuus. Kun taas opiskelija osa-aikaisuudessa määritellään kaikki osaamisen hankkiminen - lähi, etä, koso/opso.

Osa-aikaisuus-% voi vaihtua myös koulutusmuodon muuttuessa.

Esim. omaehtoinen 60 % -> oppisopimus 100 %